

## **IHR NUTZEN:**

*Wir zeigen Ihnen in unterschiedlichen KONFLIKT-Themen und -Situationen Lösungswege.*

### **BEISPIELE**

#### **FÜR UNTERNEHMEN:**

- Streit zwischen einzelnen Personen
- Streit um (Firmen-) Nachfolge
- Konflikte zwischen Gruppen / Abteilungen / Bereichen / Organisationseinheiten / Unternehmen
- Leistungs- und Motivations-Einbrüche durch (anstehende) Veränderungen
  - Firmenschließung
  - Umstellung auf Arbeiten 4.0
  - Entlassungen
  - Firmenzusammenschlüsse oder Übernahmen
- Leistungs- und Motivations-Einbrüche durch
  - Überlastung
  - Erschöpfung
  - Krankheit (zu wenig Personal, alternde Belegschaft, Mehrfachbelastung auch im privaten Bereich, ...)
  - Mobbing
  - Gewalt und/oder Rassismus am Arbeitsplatz
- Belastung durch aggressives Verhalten von Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, ...
- Umgang mit schwierigen Personen
- Kommunikation von Unpopulären Entscheidungen oder Veränderungen
- Gehäufte Beschwerden und Reklamationen

#### **IHRE ZIELE:**

- Sie möchten Ihre Führungskräfte / Mitarbeiter / sich selbst ... FIT machen in Sachen
  - Konflikt-Kompetenz
  - Change-Management
  - Resilienz
  - Team-Bildung
- Sie müssen Ihre Produktivität (wieder) steigern, da sie durch schwelende Konflikte / Ängste ... " in die Knie geht,,

#### **FÜR EINZELNE PERSONEN:**

- innere Konflikte
  - Antriebslosigkeit
  - Ängste vor Veränderungen, Prüfungen, Verhandlungen & schwierigen Gesprächen;
  - Hoffnungslosigkeit
- Konflikte mit Kollegen, Mitarbeitern, Vorgesetzten, Teams
- Konflikte in der Familie
- Überlastung
- Ängste vor anstehenden Veränderungen
- Erbstreitigkeiten
- Konflikte mit älteren / jüngeren Menschen
- Generationenkonflikte
- mangelndes Selbstwertgefühl
- Jobverlust
- Orientierungslosigkeit im Job
- Erwerb von Konfliktlösungskompetenz

Beratungen über das Institut SCHRAMM sind für Klein(st)- und Mittelständische Unternehmen (bis zu 250 MA) bis zu 80% über öffentliche Fördergelder abrechenbar!