

IHR NUTZEN:

Wir zeigen Ihnen in unterschiedlichen KONFLIKT-Themen und -Situationen Lösungswege.

BEISPIELE

FÜR UNTERNEHMEN:

- Streit zwischen einzelnen Personen
- Streit um (Firmen-) Nachfolge
- Konflikte zwischen Gruppen / Abteilungen / Bereichen / Organisationseinheiten / Unternehmen
- Leistungs- und Motivations-Einbrüche durch (anstehende) Veränderungen
 - Firmenschließung
 - Umstellung auf Arbeiten 4.0
 - Entlassungen
 - Firmenzusammenschlüsse oder Übernahmen
- Leistungs- und Motivations-Einbrüche durch
 - Überlastung
 - Erschöpfung
 - Krankheit (zu wenig Personal, alternde Belegschaft, Mehrfachbelastung auch im privaten Bereich, ...)
 - Mobbing
 - Gewalt und/oder Rassismus am Arbeitsplatz
- Belastung durch aggressives Verhalten von Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, ...
- Umgang mit schwierigen Personen
- Kommunikation von Unpopulären Entscheidungen oder Veränderungen
- Gehäufte Beschwerden und Reklamationen

IHRE ZIELE:

- Sie möchten Ihre Führungskräfte / Mitarbeiter / sich selbst ... FIT machen in Sachen
 - Konflikt-Kompetenz
 - Change-Management
 - Resilienz
 - Team-Bildung
- Sie müssen Ihre Produktivität (wieder) steigern, da sie durch schwelende Konflikte / Ängste ... " in die Knie geht,,

FÜR EINZELNE PERSONEN:

- innere Konflikte
 - Antriebslosigkeit
 - Ängste vor Veränderungen, Prüfungen, Verhandlungen & schwierigen Gesprächen;
 - Hoffnungslosigkeit
- Konflikte mit Kollegen, Mitarbeitern, Vorgesetzten, Teams
- Konflikte in der Familie
- Überlastung
- Ängste vor anstehenden Veränderungen
- Erbstreitigkeiten
- Konflikte mit älteren / jüngeren Menschen
- Generationenkonflikte
- mangelndes Selbstwertgefühl
- Jobverlust
- Orientierungslosigkeit im Job
- Erwerb von Konfliktlösungskompetenz

Beratungen über das Institut SCHRAMM sind für Klein(st)- und Mittelständische Unternehmen (bis zu 250 MA) bis zu 80% über öffentliche Fördergelder abrechenbar!